

Diarienum/Nr: Frf-2018_Sfb117_bilaga 1
Datum: 2018-02-05
Frihetsförmedlingens rekryteringsavdelning

Tjänstetillsättning, Sveriges friaste byråkrat; beslutsunderlag och problemställningar

Bakgrund

Förutsättningar för tillsättningen

Frihetsförmedlingen beviljades 2017-06-12 statliga medel från Kulturbryggan för genomförande av projektet Sveriges friaste byråkrat. I beslutet beviljades finansiering under förutsättning att projektet “genomförs på det sätt som angivits i ansökan i termer av form, innehåll, tid och budget”.

I vår ansökan beskrevs hur projektet ska lyfta Frihetsförmedlingen till nästa konstnärliga och politiska nivå genom att en professionell byråkrat anställs under ett år. Stödd av handlingsplaner, mål- och kvalitetsstyrning etc, ska denne stärka förmedlingens närvaro i samhället; exempelvis genom att granska andra myndigheters frihetsarbete, hjälpa människor ut ur inlåsning, maktlöshet och politisk depression, eller söka upp folk för att kartlägga deras frihetsbehov.

Rekryteringsprocess

Rekryteringen förbereddes under hösten 2017, varefter tjänsten den 27 november utannonserades på Frihetsförmedlingens webbsida, Arbetsförmedlingens platsbank, Metrojobb och Blocket Jobb. Utlysningen marknadsfördes samtidigt i olika sociala medier. Sista ansökningsdag sattes till 2018-01-08. I annonstexten angavs att tjänsten är en 12 månaders projekt/visstidsanställning på 70% av heltid, samt att tjänstgöringsort ska vara Göteborg, Malmö eller Stockholm, beroende på sökande.

Totalt 117 ansökningar till tjänsten inkom, varav 114 registrerades innan utlysningen stängde kl. 23:59 den 8 januari. Därefter vidtog en omsorgsfull genomgång och bedömning av samtliga inkomna ansökningar. I mitten av januari genomfördes ett tiotal skype-intervjuer och tre av de sökande gick därefter vidare till djupintervjuer som hölls i Göteborg i slutet av samma månad. Den 5 februari fattade verksamheten de slutgiltiga besluten rörande tjänstetillsättningen.

Problemställningar

Redan när Frihetsförmedlingen sökte medel för projektet stod det klart att en beviljad finansiering på givna premisser skulle innebära ett stresstest av våra kärnvärden och tvinga fram avsteg från viktiga principer. Den strategi vi valt för att hantera detta problem är pragmatisk, grundad i övertygelsen att Frihetsförmedlingens närvaro i det Svenska samhället måste stärkas. Under ett uppbyggnadsskede tvingas vi därför acceptera att i någon mån anpassa verksamheten till rådande strukturer.

Denna strategi medför naturligtvis svårigheter. Exempelvis har det varit mycket besvärligt att hantera de sorteringsmekanismer som tjänstetillsättningen framtvingat, eftersom de så fundamentalt strider mot Frihetsförmedlingens grundläggande värderingar. Vår förmåga att hantera denna typ av problem är svår att bedöma såhär tidigt i processen, men kommer vartefter projektet framskrider att nogga analyseras. Vi vill dock, här och nu, ge uttryck för vår djupa frustration över att ha så begränsade resurser att vi tvingas välja en enda av alla de oerhört intressanta och mångkunniga personer och grupper som sökt tjänsten.

Förhoppningar

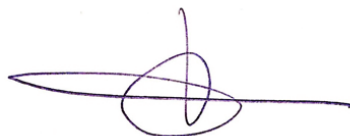
Allmänhetens frihetssökande begränsas i dag mycket effektivt av samhällets ekonomiska fördelningsmodeller; främst av arbetslinjen, vilken effektivt hindrar de flesta från att sätta sig i verket på mer konstruktiva sätt än genom lönearbete och konsumtion. Jobbet som Sveriges friaste byråkrat förutsätter på ett problematiskt sätt samma sorts inlåsning och kräver därmed en uppoffring av den som anställs.

Samtidigt är vi plågsamt medvetna om att också majoriteten av de sökande till den utlysta tjänsten är utsatta för arbetslinjens lömska inlåsnings effekter och ekonomiska krav. Därför har vi blivit enormt berörda av att så många ansökningar sett förbi formatet för att i stället avspegla ett kraftfullt personligt engagemang i den fråga vi gemensamt brinner för: hur ska vi gå tillväga för att – tillsammans och fredligt – ombilda vårt samhälle till det bättre?

Vi hoppas därför ur djupet av vårt hjärta att Frihetsförmedlingen kan hitta fram till andra och mer hållbara samarbetsformer med *alla er fantastiska människor* som vi också velat, men denna gång inte haft resurser att, anställa som Sveriges friaste byråkrat!



John Huntington



Lars Noväng